

●医療法人愛知会 家田病院 行動計画

令和4年5月31日

女性が活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

計画期間 令和4年6月1日～令和9年5月31日

目標 管理職に占める女性労働者の割合を、60%(現状)から70%(目標)とする。

取組内容・実施時期

令和4年6月1日～	管理職の男女構成比を把握する
令和5年6月1日～	女性管理職人数の向上に向けて、新たな候補者を抽出する
令和6年6月1日～	候補者に対して研修を行う
令和7年6月1日～	管理職に任命する

●女性の活躍に関する情報公表

管理職に占める女性労働者の割合(令和4年3月31日現在)
60.0%